



3. The Elephant Workshop „Führung as a Service“

Flexibel und günstig, skalierbar und lernfähig, hoch spezialisiert, stets aktuell und sicher. Eben: As a service. Was wir von IT wie selbstverständlich erwarten – und sie daher in die Cloud verlegen –, übertragen wir bislang kaum auf Führung und Leadership. „Führung as a Service“? Ein zunächst irritierender Gedanke. Dabei klingen die Anforderungen strukturell verdächtig ähnlich: hohe Verfügbarkeit, prägende Dynamik, lückenlose Qualität, enormer Invest. Nur tun wir kollektiv so, als ob wir beim Thema Führung immer die gleiche Menge davon bräuchten (Spoiler: Tun wir nicht!) und auch immer dieselbe Art von Führung (ebenfalls eine Fiktion). Dann also Führung as a Service? Der Ansatz von „Führung as a Service“ gewinnt zusätzlich Relevanz in den gemischt human-digitalen Teams der Zukunft. Wie führen wir digitale Akteure, die sich schneller entwickeln, als irgendein Abteilungsleiter die nächste Schulung besuchen kann? Welche Führungsaufgaben übernehmen Algorithmen? Und wie organisieren wir hier ein sinnvolles und wertstiftendes Zusammenspiel? Führung kann nur ein Mensch übernehmen? Natürlich – genauso wie eine Lokomotive steuern, kochen, strategisch planen oder Texte verfassen.

Erarbeiten wir die Grundlagen für Führung as a Service im 3. Workshop der Community „The Elephant“. Unser Gastgeber wird der Olympia-Verlag sein, Heimat des kicker und langjähriger Partner der Carls Zukunft GmbH. Der Olympia-Verlag befasst sich aktuell intensiv mit dem Thema Führung. Dieser Ort könnte kaum besser zu diesem Thema passen und bietet uns den idealen Rahmen, gemeinsam über die Zukunft von Führung nachzudenken.

**14. November 2024, 11:00 - 17:00 Uhr
kicker Office, Flaschenhofstraße 5,
90402 Nürnberg.**

**Melde dich an und sei
dabei, wenn wir die
Zukunft der Führung
neu denken!**

Kontakt:



Mathias Harrassowitz:
mathias@carls-zukunft.de
+49 176 22 10 54 78

**carls
Zukunft.**



Unsere Transformations-Community wächst.



Unser Festival im Januar 2024 war für uns ein Auftakt. Der Gedanke „Unlocking Transformation“ hat Menschen zusammengebracht, die sich trauen, dem Elefanten im Raum ins Auge zu schauen. Und die ins Tun kommen. Dabei haben wir erlebt, dass es möglich ist, so miteinander zu reden, dass auch Zweifel, offene Fragen, Emotionen und Ängste offen thematisiert werden können. Das schafft Vertrauen und macht es möglich, über Themen zu reden, über die wir sonst nicht reden. Mit Menschen, denen es um die Inhalte geht, um das Tun und die sich dabei gegenseitig unterstützen.

Das ist genau der Community-Geist, in dem wir mit euch weitermachen möchten. Wir werden der Transformation Stück für Stück auf den Leib rücken, werden genau die Themen bearbeiten und vertiefen, die im Kern der Transformation liegen, und wir werden das besprechbar und umsetzbar machen, worüber sonst oft geschwiegen wird.

Wir sind davon überzeugt: Wir können uns und unsere Organisationen transformationsfähig entwickeln. Wir sind überzeugt, dass dies nur durchs Tun passiert. Und dass es ein Prozess ist, der Zeit braucht und auch nicht mehr enden wird. Wir wollen eine Community von Menschen und Organisationen schaffen, die sich auf diesem Weg kontinuierlich begleiten, weil sich Austausch, Lernen und gemeinsames Arbeiten lohnen.

Diese Community wird Schritt für Schritt wachsen. In jedem Quartal werden wir einen Workshop auflegen. Themen, Schwerpunkte und Details spiegeln wir laufend mit den Akteuren der Community. Wir werden Impulse setzen, Methoden anbieten, moderieren und gestalten - und eure Fragestellungen bearbeiten, eure Erfahrungen einbringen, eure Learnings herausarbeiten und austauschen. Mit den Erfahrungen des Workshops werden wir gute Optionen entwickeln, die Arbeit der Community laufend zu ermöglichen, inklusive Teilnahme an den Quartalsworkshops. Die Community ist ausdrücklich offen für persönliche Entwicklung, für Impulse in eigene Teams und die eigene Organisation. Alles, was wirkt.

Jeder Workshop wird Erkenntnisse formulieren. Thesen, die wir kuratieren und aufbereiten. Thesen, die allen in der Community für die eigene Arbeit zur Verfügung stehen. Fundiert und mit Substanz, praktisch und anwendbar.

Du bist hier richtig, wenn

- du in deiner Organisation weißt: Es muss etwas passieren!
- du in deiner Position handeln kannst, willst oder gar sollst,
- du Gleichgesinnten auf Augenhöhe begegnen und die wirklich wichtigen Fragen besprechen willst,
- du Anliegen hast, die hier behandelt werden sollen.

Kontakt:

Luise Angermann:
luise@carls-zukunft.de
+49 170 41 67 175

Mathias Harrassowitz:
mathias@carls-zukunft.de
+49 176 22 10 54 78

Michael Carl:
michael@carls-zukunft.de
+49 170 414 59 35

**carls
ZUKUNFT.**