

Konzept für einen Workshop zur beruflichen Bildung für Ausbilder

Titel: "Exzellente Ausbildung – Kompetenzen für Ausbilder in der beruflichen Bildung"

Zielgruppe:

- Ausbilder und Mentoren eines Unternehmens, die für die berufliche Weiterbildung und Entwicklung der Mitarbeiter verantwortlich sind.

Ziele:

- Vermittlung von grundlegenden und fortgeschrittenen Methoden der beruflichen Bildung.
- Stärkung der Mentoring-Kompetenzen.
- Förderung kreativer und innovativer Denkweisen zur Problemlösung und Weiterentwicklung von Mitarbeitern.

Dauer:

- 3 Tage (9:00 – 17:00 Uhr)

Inhalte und Ablauf:

Tag 1: Grundlagen des Mentorings und der beruflichen Bildung

****9:00 – 10:30 Uhr**** | ****Einführung und Ziele des Workshops****

- Begrüßung und Vorstellung der Teilnehmer
- Überblick über die Ziele und den Ablauf des Workshops

****10:30 – 11:00 Uhr**** | ****Kaffeepause****

****11:00 – 12:30 Uhr**** | ****Grundlagen des Mentorings****

- Definition und Abgrenzung zu anderen Lernformen
- Rolle und Verantwortung von Mentoren
- Erwartungsmanagement und Zielsetzung im Mentoring

****12:30 – 13:30 Uhr**** | ****Mittagspause****

****13:30 – 15:00 Uhr**** | ****Kommunikation und Feedback im Mentoring****

- Techniken des aktiven Zuhörens
- Konstruktives Feedback geben und empfangen
- Umgang mit schwierigen Mentoring-Situationen

****15:00 – 15:30 Uhr**** | ****Kaffeepause****

****15:30 – 17:00 Uhr**** | ****Praktische Übungen und Rollenspiele****

- Anwendung der erlernten Techniken in simulierten Mentoring-Situationen
- Diskussion und Reflexion

Tag 2: Innovative Denkweisen und Problemlösung

****9:00 – 10:30 Uhr**** | ****Einführung in kreatives Denken und Innovation****

- Bedeutung von Kreativität und Innovation in der beruflichen Bildung
- Methoden zur Förderung von Kreativität

****10:30 – 11:00 Uhr**** | ****Kaffeepause****

****11:00 – 12:30 Uhr**** | ****Techniken des kreativen Denkens****

- Brainstorming und Mind Mapping
- Framing-Techniken zur Problemlösung

****12:30 – 13:30 Uhr**** | ****Mittagspause****

****13:30 – 15:00 Uhr**** | ****Anwendung innovativer Methoden****

- Fallstudien und Praxisbeispiele
- Entwicklung eigener kreativer Lösungen zu aktuellen Herausforderungen im Unternehmen

****15:00 – 15:30 Uhr**** | ****Kaffeepause****

****15:30 – 17:00 Uhr**** | ****Teamarbeit und Präsentation****

- Gruppenarbeit: Erarbeitung und Präsentation kreativer Lösungen
- Feedback und Diskussion der präsentierten Ansätze

Vertiefung und individuelle Weiterentwicklung

****9:00 – 10:30 Uhr**** | ****Vertiefung der Mentoring-Kompetenzen****

- Fortgeschrittene Mentoring-Techniken
- Langfristige Begleitung und Karriereentwicklung der Mentees

****10:30 – 11:00 Uhr**** | ****Kaffeepause****

****11:00 – 12:30 Uhr**** | ****Integration von Kreativität und Innovation in den Arbeitsalltag****

- Strategien zur Förderung einer kreativen Unternehmenskultur
- Implementierung von Innovationsprojekten

****12:30 – 13:30 Uhr**** | ****Mittagspause****

****13:30 – 15:00 Uhr**** | ****Entwicklung eines persönlichen Aktionsplans****

- Identifikation persönlicher Lernziele und Entwicklungsfelder
- Erstellung eines individuellen Plans zur Umsetzung der erlernten Methoden

****15:00 – 15:30 Uhr**** | ****Kaffeepause****

****15:30 – 17:00 Uhr**** | ****Abschluss und Reflexion****

- Zusammenfassung und Reflexion der Workshop-Inhalte

- Feedbackrunde und Ausblick auf weitere Entwicklungsmöglichkeiten

Methodik:

- Interaktive Vorträge
- Gruppenarbeiten und Diskussionen
- Praktische Übungen und Rollenspiele
- Fallstudien und Praxisbeispiele

Materialien:

- Handouts und Präsentationen
- Übungsmaterialien und Fallstudien
- Zugang zu Online-Ressourcen und Weiterbildungsplattformen

Abschluss:

- Zertifikat über die erfolgreiche Teilnahme
- Möglichkeit zur Vernetzung und zum Erfahrungsaustausch mit anderen Teilnehmern

Dieses Konzept bietet eine umfassende Ausbildung für Ausbilder, um deren Kompetenzen in der beruflichen Bildung und im Mentoring zu stärken und ihnen innovative Methoden zur Problemlösung und Kreativitätsförderung zu vermitteln.

Kontakt für Anfragen, Rückfragen, Nachfragen:

Dr. Julia Moritz



- ist seit über zwei Jahrzehnten in internationalen Business-Kontexten als Trainerin und Beraterin unterwegs und hat die **kulturelle Perspektive** im Blick
- begleitet Führungskräfte als systemischer Coach und weiß, was für die Erweiterung der **persönlichen Perspektive** entscheidend ist
- unterstützt als systematische Change-Beraterin Unternehmen und Teams bei Transformationen und weiß aus eigener jahrelanger Führungserfahrung, was es bedeutet, die **Organisations- und Führungsperspektive** einzunehmen

julia@carls-zukunft.de • +49 172 70 85 210

Michael Carl



- befasst sich als Zukunftsforscher täglich mit Trends und Entwicklungen der kommenden Jahre. Er bringt die **Zukunftsperspektive** in die Transformation
- weiß aus zahlreichen Transformationsprozessen, wie der Kontext eine Transformation befeuern oder ausbremsen kann. Die **Entwicklungsperspektive** ist für ihn zentral
- hat in diversen Beratungsprojekten und Trainings Organisationen dabei unterstützt, ihre Innovationsfähigkeit zu steigern und die Unternehmenskultur zu entwickeln. Das ergänzt die **kulturelle Perspektive** auf Transformation
- kann auf zwei Jahrzehnte Erfahrung bei der Gestaltung von Transformationsprozessen bauen. In internen wie externen Rollen hat er die **Organisations- und Führungsperspektive** konkret gestaltet

michael@carls-zukunft.de • +49 170 414 59 35